

## Im Mittelpunkt: Ihre Organisation, Ihre Mitarbeiter

### Gerda M. Köster:

- Ich **berate** Unternehmen und Institutionen bei der Bewältigung von Organisationsentwicklungs- und Changemanagement-Aufgaben:  
Mit meinem systemischen Ansatz begleite ich Prozesse strategischer Planung, operativer Steuerung und organisatorischer Veränderungen.
- Ich **moderiere** Veranstaltungen, Workshops & Meetings:  
mit meiner langjährigen Führungserfahrung, meinem Methodenwissen sowie Neutralität bringe ich die verschiedenen Interessengruppen miteinander ins Gespräch. Mediation und Konfliktmoderation eingeschlossen.

Machen Sie Ihre Organisation jetzt „fit“ für den demografischen Wandel und bauen Sie schon heute Ihre Arbeitgeber-Attraktivität aus!

**Ihre zukunftsorientierte Organisationsentwicklung beginnt mit einer ersten Kontaktaufnahme:**

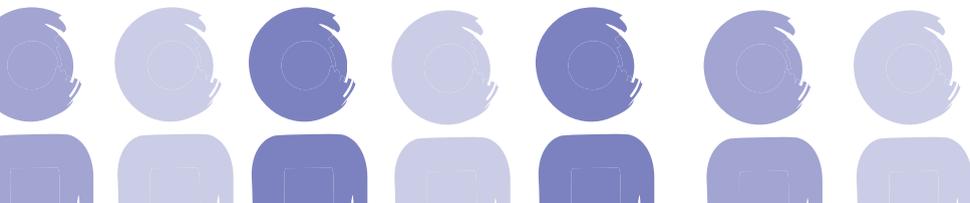
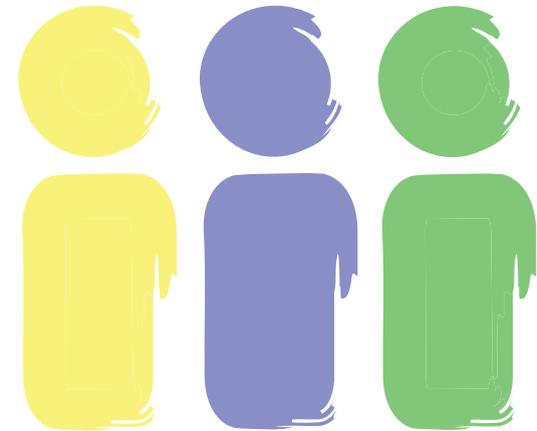
Gerda M. Köster  
Dipl. Betriebswirtin & Master Coach (DVNLP)  
Heckenstraße 16  
41849 Wassenberg-Effeld  
Tel.: +49 (0)172 261 269 7  
info@gmk-entwicklung.de  
www.gmk-entwicklung.de

## GMK

Entwicklung von Organisation und Individuum

Organisationsentwicklung | Coaching | Mediation

## Organisationsentwicklung Mit Menschen und Teams Organisationen erfolgreich machen



## Am Horizont: die Zukunft der Arbeitswelt

Kaum ein anderes gesellschaftliches Thema bietet derart viel Gesprächsstoff wie unsere Arbeit. Abseits des „Tagesgeschäfts“ genießt vor allen Dingen der demografische Wandel und seine Auswirkungen auf den Arbeitsmarkt hohe Aufmerksamkeit.

Als Personalmanager und Entscheider kennen Sie zudem noch weitere ökonomische, technische und gesellschaftliche Megatrends, die die deutsche Volkswirtschaft beeinflussen.

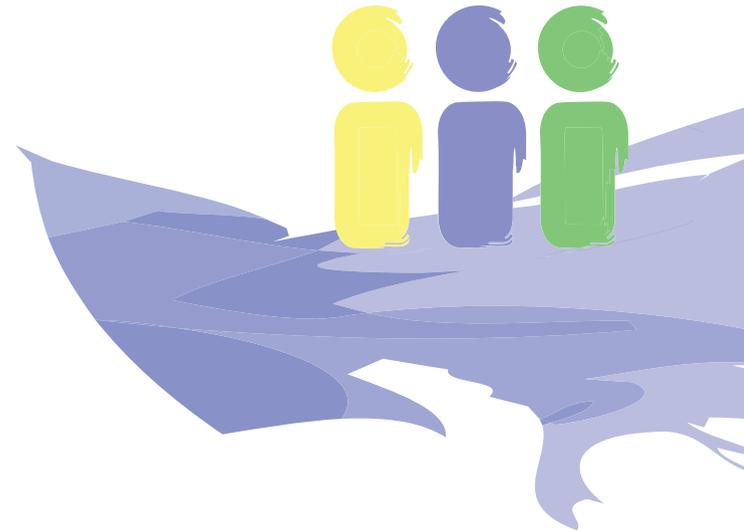
Die Studie „Die Zukunft der Arbeitswelt - Auf dem Weg ins Jahr 2030“ der Robert Bosch Stiftung (2013) identifiziert u.a. folgende Trends:

- Globalisierung und Internationalisierung.
- Durchdringung aller Prozesse mit Informations- und Kommunikationstechnologien.
- Individualisierung und Feminisierung der Gesellschaft: weitreichende Folgen für das Verhältnis von Beruf und Familie für Männer und Frauen.
- Der gesellschaftliche Wertewandel stärkt das Denken in Kategorien der Nachhaltigkeit, erhöht aber die Skepsis gegenüber konventionellem Wachstumsdenken.

Welche Weichen stellen Sie für die Zukunft der Arbeitswelt in Ihrem Unternehmen bzw. Ihrer Organisation?

## Im Blickwinkel: aktive Organisationsentwicklung

Ich unterstütze Arbeitgeber und Arbeitnehmer dabei, in der sich wandelnden Arbeitswelt erfolgreich zu sein. Durch motivierte Mitarbeiter und durch das Schaffen einer Kultur, die Produktivität, Innovation und Entwicklung fördert.



## Meine Leistungen:

- **Diversity Management** – z.B. Strategie-Entwicklung, Trainings zur Sensibilisierung, Seminare zu unconscious bias / stereotyping
- **Demografie-Management** – z.B. Altersstrukturanalyse, lebenslanges Lernen, Führen von altersgemischten Teams
- **Vereinbarkeit von Beruf und Familie** – z.B. Analyse der Ausgangssituation und Entwicklung von innovativen Arbeitszeit- und Arbeitsortkonzepten, Unterstützungsangeboten für Mitarbeiter mit Kindern / Pflegeaufgaben, Aufbau einer familienbewussten Unternehmenskultur, Sensibilisierung & Schulung von Führungskräften
- **Frauenförderung** – z.B. Entwicklung und Umsetzung einer unternehmens-individuellen Frauenquote, Aufbau von Netzwerken und Förderprogrammen, Einzel- und Gruppen-coaching, Training
- **Gesundheitsmanagement** – z.B. psychische Gesundheit, Resilienz, Training und Coaching nach dem Zürcher Ressourcen Modell für Führungskräfte und Mitarbeiter
- **Teamentwicklung** - mit Team Management System
- **Mediation** bei Konflikten im Unternehmen / am Arbeitsplatz
- **Moderation** – von Workshops und Veranstaltungen